



سياسة المكافآت والامتيازات

سياسة المكافآت والامتيازات

المحتويات

٣	المادة الأولى: التمهيد
٣	المادة الثانية: التعريفات
٤	المادة الثالثة: الأهداف
٤	المادة الرابعة: نطاق التطبيق والتزامات المعنيين بها
٤	المادة الخامسة: ضوابط صرف مكافآت مجلس الإدارة واللجان
٥	المادة السادسة: مقدار المكافآت المقترح
٥	المادة السابعة: التنازل الاختياري عن المكافآت
٥	المادة الثامنة: إجراءات الصرف
٦	المادة التاسعة: ضوابط عامة
٦	المادة العاشرة: تصنيف مكافآت الإدارة التنفيذية
٦	المادة الحادية عشرة: جدول المكافآت المقترح
٧	المادة الثانية عشرة: إجراءات الصرف
٧	المادة الثالثة عشرة: المراجعة الدورية
٧	المادة الرابعة عشرة: مراجعة أسس التوزيع السنوية
٨	اعتماد مجلس الإدارة



سياسة المكافآت والامتيازات

المادة الأولى: التمهيد

- (١) تعمل جمعية الساعي على الأرملة على تنظيم صرف المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية بما يتسق مع مبادئ الحوكمة والشفافية ويسهم في تحقيق رسالتها.
- (٢) تستند هذه السياسة إلى:
 - (أ) نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحته التنفيذية.
 - (ب) قواعد الحوكمة الصادرة عن المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.
 - (ج) اللائحة الأساسية للجمعية.
 - (د) أفضل الممارسات المقارنة في القطاع غير الربحي.
- (٣) تلتزم الإدارة التنفيذية بتوفير المعلومات الدقيقة والكاملة وفي الوقت المناسب لتمكين أصحاب القرار من أداء مهامهم بكفاءة.
- (٤) يمارس جميع المعنيين مهامهم بما يحقق مصلحة الجمعية واستدامة أثرها المجتمعي.

المادة الثانية: التعريفات

- يقصد بالعبارات والألفاظ التالية أينما وردت في هذه اللائحة المعاني الموضحة أمام كل منها على النحو التالي:
- (١) السياسة: سياسة المكافآت والامتيازات.
 - (٢) المركز: المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.
 - (٣) الجمعية: جمعية الساعي على الأرملة والمسجلة لدى المركز برقم (٢٢٨٨).
 - (٤) الجمعية العمومية: الأعضاء العاديون والداعمون بجمعية الساعي على الأرملة.
 - (٥) مجلس الإدارة: مجلس إدارة الجمعية المنتخب/المعين وفق اللائحة الأساسية.
 - (٦) اللجنة: أي لجنة دائمة أو مؤقتة يُشكلها مجلس الإدارة.
 - (٧) العضو المستقل: شخص من خارج الجمعية يعيّن في لجنة وفق معايير الاستقلالية.
 - (٨) الإدارة التنفيذية: الأشخاص المكلفون بإدارة العمليات اليومية للجمعية، وعلى رأسهم المدير التنفيذي.
 - (٩) المكافآت: المبالغ أو المزايا الممنوحة بموجب هذه السياسة.

سياسة المكافآت والامتيازات

المادة الثالثة: الأهداف

- (١) وضع إطار موحد وعادل لصرف المكافآت.
- (٢) ضمان توافق الصرف مع الأنظمة واللوائح السارية.
- (٣) تعزيز العدالة والشفافية وتحفيز الأداء المتميز.
- (٤) استقطاب الكفاءات الوطنية والمحافظة عليها.
- (٥) رفع كفاءة الأداء المؤسسي وتعزيز الأثر التنموي.

المادة الرابعة: نطاق التطبيق والتزامات المعنيين بها

- (١) تسري هذه السياسة على:
 - (أ) أعضاء مجلس الإدارة.
 - (ب) أعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس.
 - (ج) أعضاء الإدارة التنفيذية.
- (٢) يلتزم جميع المشمولين بالاطلاع على السياسة والتوقيع بالعلم.
- (٣) تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت نشر الوعي وتحديث الوثائق ذات العلاقة.

المادة الخامسة: ضوابط صرف مكافآت مجلس الإدارة واللجان

- (١) مراعاة المصارف الشرعية وأغراض المتبرعين (إن وجدت).
- (٢) الإفصاح عن المكافآت في التقارير السنوية والقوائم المالية.
- (٣) ألا يؤثر الصرف على الاستدامة المالية للجمعية.
- (٤) التزام الجمعية بنسبة حوكمة لا تقل عن ٨٥٪.
- (٥) بلوغ إيرادات سنوية لا تقل عن خمس ملايين ريال سنوياً.
- (٦) الحصول على موافقة الجمعية العمومية العادية.
- (٧) خلو القوائم المالية من ملاحظات جوهرية أو تحفظات.
- (٨) صرف المكافآت بعد نهاية السنة المالية.



سياسة المكافآت والامتيازات

المادة السادسة: مقدار المكافآت المقترح

(١) تصرف المكافآت بعد موافقة الجمعية العمومية وفق الجدول التالي:

م	الفئة	مقدار المكافأة لكل اجتماع	الحد الأقصى للاجتماعات سنوياً
١	عضو مجلس الإدارة	١٠٠٠	٦
٢	عضو مجلس إدارة مؤقت	١٠٠٠	٦
٣	عضو لجنة منبثقة	٥٠٠	٦

(٢) يجب إعادة أي مكافأة صُرفت دون وجه حق.

المادة السابعة: التنازل الاختياري عن المكافآت

(١) يجوز للعضو التنازل كتابةً عن المكافأة المستحقة بعد نهاية السنة المالية.

(٢) يوجّه التنازل لصالح الجمعية نفسها.

(٣) لا يُعد التنازل تبرعاً يحسب للحصول على عضوية داعمة.

(٤) لا يجوز الرجوع عن التنازل بعد إقراره.

المادة الثامنة: إجراءات الصرف

(١) تتحقق لجنة المراجعة الداخلية من خلو القوائم المالية من أي تحفظات.

(٢) يُقيّم المدير المالي أثر الصرف على الاستدامة.

(٣) يتحقق المدير التنفيذي من درجة الحوكمة والإيرادات السنوية.

(٤) يُعد بيان المكافآت المستحقة ويُعرض على مجلس الإدارة ثم الجمعية العمومية للاعتماد.

(٥) يُفصح عن المكافآت في التقرير السنوي والقوائم المالية.

سياسة المكافآت والامتيازات

المادة التاسعة: ضوابط عامة

- (١) توصية لجنة الترشيحات والمكافآت يجب أن تُبين مدى توافق الصرف مع هذه السياسة.
- (٢) الالتزام بجدول الصلاحيات المالية المعتمد.
- (٣) توثيق المكافآت في ملف الموظف وسجل رسمي.
- (٤) منع تكرار صرف نفس المكافأة خلال الفترة المقررة.
- (٥) التحقق من خلو سجل الموظف من أي مخالفات جوهريّة.
- (٦) الصرف ضمن حدود البند المالي المعتمد في الموازنة.

المادة العاشرة: تصنيف مكافآت الإدارة التنفيذية

- (١) من حيث الأداء: مكافأة الأداء الجيد، مكافأة الأداء المتميز.
- (٢) من حيث القيمة: مالية، معنوية، مركبة.
- (٣) من حيث الأطراف المستفيدة: فردية، جماعية، شاملة.

المادة الحادية عشرة: جدول المكافآت المقترح

يجوز للجمعية تعديل القيم المقترحة أدناه بما يتناسب مع إمكانياتها المالية وسياساتها الداخلية:

م	نوع المكافأة	وصف مختصر	مستوى الأداء	قيمة المكافأة	صلاحية الصرف
١	سنوية	تُصرف بناءً على تقييم الأداء	جيد / متميز	نسبة من الراتب الأساسي	مجلس الإدارة
٢	تحقيق مستهدفات	إنجاز < ٩٠٪ من المؤشرات	جيد / متميز	نسبة من الراتب الأساسي	مجلس الإدارة
٣	استثنائية	إنجاز نوعي غير مخطط	متميز	٢,٠٠٠ ريال	مجلس الإدارة
٤	فكرة إبداعية	مقترحات قابلة للتطبيق	متميز	١,٠٠٠ ريال	المدير التنفيذي
٥	التخرج	مؤهل علمي جديد	متميز	١,٠٠٠ ريال + إجازة	المدير التنفيذي
٦	سنوات العطاء	كل سنتين خدمة	.	٥٠٠ ريال	المدير التنفيذي
٧	مناسبة اجتماعية	زواج / مولود	.	كوبون أو مبلغ رمزي	المدير التنفيذي
٨	تحفيز شهري	يوم عمل أقل	متميز	انصراف مبكر محدد	الرئيس المباشر



سياسة المكافآت والامتيازات

المادة الثانية عشرة: إجراءات الصرف

تحدّد الإجراءات التفصيلية (التوثيق، الاعتماد، الصرف) وفق النماذج الداخلية المعيارية المرفقة بسياسات الموارد البشرية، مع مراعاة ما يلي:

- (١) توثيق مخرجات تقييم الأداء أو الإنجازات.
- (٢) توفر الاعتماد المالي.
- (٣) مصادقة المدير التنفيذي أو مجلس الإدارة حسب نوع المكافأة.
- (٤) حفظ الوثائق في ملف الموظف وإدراجها في السجلات المالية.

المادة الثالثة عشرة: المراجعة الدورية

- (١) تراجع لجنة الترشيحات والمكافآت هذه السياسة مرة واحدة على الأقل سنويًا أو كلما دعت الحاجة.
- (٢) يُرفع تقرير المراجعة إلى مجلس الإدارة لاعتماده ثم إلى الجمعية العمومية للاعتماد النهائي

المادة الرابعة عشرة: مراجعة أسس التوزيع السنوية

- (١) تُراجع اللجنة أسس توزيع المكافآت السنوية للتحقق من عدالتها وارتباطها بالأداء الاستراتيجي.
- (٢) تعتمد التوصيات وفق الآلية ذاتها المشار إليها أعلاه.

سياسة المكافآت والامتيازات

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد سياسة المكافآت والامتيازات

في اجتماع مجلس الإدارة رقم (٣٨)

يوم الأربعاء ١٤٤٥/١١/٠٧ هـ الموافق ٢٠٢٤/٠٥/١٥ م

رئيس مجلس الإدارة



محمد بن عبدالله السديس



alsaie.org.sa



alsaie1443@gmail.com



0502342999



@alsaie1443

القصيم / البكيرية / حي النهضة / شارع الملك خالد / مقابل محطة القصر